

InA @ademia™

mid=al
società di ricerca e selezione del personale

 **ROBERTO RE**
LEADERSHIP SCHOOL

Il management integrato delle risorse umane: il ruolo moderno per le organizzazioni

VI° Edizione



200 ore tra Aula e formazione esperienziale + 6 mesi di stage in azienda


Keplero Servizi™
ADVICE OPPORTUNITIES

www.kepleroservizi.it

Keplero Servizi Sas di Natania De Grandi & C via Marconi, 51- 40122 - Bologna P.iva 03403961208 Tel. 05119984510 -



mid=al
società di ricerca e selezione del personale



Chi è il Manager delle Risorse Umane e quali caratteristiche deve avere?

Certamente una grande passione per le persone.

Un addetto alle risorse umane deve avere passione a sufficienza ed essere in grado di mettere in risalto il talento di ognuna delle persone impegnate in azienda. Se in passato un addetto alle human resource si occupava perlopiù di mansioni e processi amministrativi, **oggi** invece la sua bravura sta nel coordinare le attività utili a "scardinare" i processi che ostacolano lo sviluppo del talento.

L'area di gestione delle Human Resource in un'azienda gioca un ruolo sempre più centrale.

È come se fosse un ponte tra i diversi ruoli.

L'obiettivo? Uno soltanto: far emergere l'intelligenza collettiva.

Un addetto alle Human Resource deve essere portavoce dei requisiti che lui stesso ricerca nelle risorse: passione, resistenza, coraggio e ambizione.

Tutto questo, bilanciato da una centratura su sé stessi e da una grande capacità di influenza attraverso l'ascolto.

Il Responsabile della gestione delle Risorse Umane è dunque una figura di riferimento sia per i dipendenti che per l'amministrazione dell'azienda: deve essere sempre pronto a confrontarsi con lavoratori di qualsiasi grado, ascoltando le loro esigenze e le loro lamentele.

Messo al corrente delle criticità e dei problemi di tipo organizzativo, retributivo ecc. che possono insorgere, l'HR Manager si fa carico di affrontarli e risolverli, trovando una soluzione in comune accordo con le parti interessate.

È evidente quindi che la caratteristica fondamentale per svolgere al meglio questo lavoro è la capacità relazionale e comunicativa.

Il percorso è svolto in partnership con due importantissime realtà: la prima è **la Roberto Re Leadership School** leader nel mondo della formazione in Italia e all'estero, mentre la seconda è **Mideal**, attiva nell'Area delle Risorse umane e specializzata in ricerca e



www.kepleroservizi.it

Keplero Servizi Sas di Natania De Grandi & C via Marconi, 51- 40122 - Bologna P.iva 03403961208 Tel. 05119984510 -



mid=al
società di ricerca e selezione del personale



selezione del personale. Queste partnership garantiscono ai partecipanti le conoscenze integrate necessarie per operare sia nell'Area Risorse Umane che nelle funzioni staff della Direzione e in vari contesti organizzativi, (profit e no profit, privati e pubblici, al fine di gestire le fasi d'inserimento, permanenza e uscita del personale dall'azienda.

Il percorso è strutturato in modo binario e prevede un duplice lavoro sulle abilità trasversali personali indispensabili per ricoprire il ruolo di Responsabile HR e sulle competenze e conoscenze di tipo tecnico integrando, la padronanza di strumenti organizzativi e formativi, le strategie di sviluppo e le tecniche di selezione con i principali temi del diritto del lavoro e dell'amministrazione del personale.

Il percorso ci permette di formare un **manager delle risorse umane custode del benessere psico-fisico del lavoratore ma anche ruolo chiave per avviare e consolidare con strumenti innovativi la motivazione, il senso d'appartenenza e l'approccio al miglioramento continuo attraverso l'organizzazione per processi e/o la gestione del welfare**, in grado di creare i presupposti per lo sviluppo sia dell'organizzazione in generale che delle risorse umane.

REQUISITI

Il corso è rivolto a giovani laureati in discipline Umanistiche, Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e Ingegneria Gestionale nonché laureandi/diplomati ad alto potenziale con esperienze pregresse nel settore.

METODOLOGIA:

Il corso prevederà momenti di apprendimento teorico, analisi di casi reali e/o casi finalizzati alla pratica, al fine di tradurre obblighi normativi e strumenti organizzativi in soluzioni concrete. Parte fondamentale del corso saranno i momenti di formazione esperenziale attraverso la frequenza del percorso Fly presso la Roberto Re Leadership School e l'Emotional Fitness in residenziale



www.kepleroservizi.it

Keplero Servizi Sas di Natania De Grandi & C via Marconi, 51- 40122 - Bologna P.iva 03403961208 Tel. 05119984510 -



mid=al
società di ricerca e selezione del personale



CONTENUTO E DURATA MODULI

Sezione di acquisizione competenze tecniche

MODULO 1 - SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (8 ORE)

MODULO 2 - Amministrazione del personale e contrattualistica del lavoro (44 ore)

MODULO 3 - L'approccio per Processi e la progettazione organizzativa dei Processi come strumenti di gestione delle risorse umane e controllo delle attività (48 ore)

MODULO 4 - Il processo di selezione del personale come strumento di attuazione delle politiche di inserimento delle risorse in azienda (40 ore)

MODULO 7 - La formazione nella gestione delle risorse umane nell'ottica del long life learning (12 ore)

Sezione di acquisizione competenze trasversali e comportamentali (moduli da 3-4 ore ciascuno) tenuti dalla Roberto Re Leadership school

MODULO 8 - Comunicazione Efficace

Far arrivare il proprio messaggio in modo chiaro senza fraintendimenti o incomprensioni

MODULO 9 - Comunicazione Persuasiva

Diventare un esperto della comunicazione, scoprendo cosa motiva ad agire o blocca i propri interlocutori

MODULO 10 - Gestione del tempo

Pianificare i propri impegni attraverso il metodo O.S.A. per ottenere maggiori risultati con meno stress e tempo

MODULO 11 - Atteggiamento mentale

Avere l'atteggiamento "giusto" in ogni ambito della propria vita per sfruttare al meglio le risorse a disposizione

MODULO 12 - Linguaggio del corpo

Comprendere i messaggi non verbali degli interlocutori per calibrare la propria comunicazione



www.kepleroservizi.it

Keplero Servizi Sas di Natania De Grandi & C via Marconi, 51- 40122 - Bologna P.iva 03403961208 Tel. 05119984510 -



mid=al
società di ricerca e selezione del personale



MODULO 13 - Analisi transazionale

Analizzare i tre stati dell'io (io adulto, io genitore, io bambino) per interagire meglio con se stessi e gli altri

MODULO 14 - Public speaking

Comunicare con più persone, trasmettendo concetti in modo chiaro e preciso e gestendo le proprie emozioni

MODULO 15 - Leadership skills

Far proprie le caratteristiche di un leader per esprimere in ogni situazione il leader che è dentro di sé

EMOTIONAL FITNESS

**Un weekend di vera e propria palestra mentale ed emozionale,
per curare i propri muscoli caratteriali esattamente come si cura la propria forma fisica.**

Struttura corso: weekend full immersion

Totale ore: 22

Poter fare ciò che si desidera eliminando i conflitti interiori, aumentando la propria consapevolezza e creando le condizioni ideali per vivere in armonia con la propria testa, il proprio cuore ed il proprio spirito è l'obiettivo dell'Emotional Fitness.

La maggior parte delle emozioni distruttive e dei comportamenti che ci allontanano da un benessere autentico nasce infatti proprio dalla disarmonia che si crea tra il nostro istinto e la nostra mente razionale.

Le strategie proposte dall'Emotional Fitness sono ideali per raggiungere, in maniera più efficace e senza stress, le proprie mete e si rivelano una vera e propria palestra emozionale che investe la totalità dell'essere umano, creando una nuova percezione della realtà che permette di raggiungere obiettivi e risultati straordinari.

Si tratta di un seminario full immersion guidato da Roberto Re che, in maniera rapida ed efficace, ti allena a gestire al meglio le tue energie mentali ed emozionali per ridimensionare comportamenti e abitudini controproducenti e ritrovare l'equilibrio psicofisico e la consapevolezza delle risorse.

Alla fine dell'EMOTIONAL FITNESS la sensazione di leggerezza ed armonia ti darà una conferma in più sulla possibilità di cambiare la tua vita da adesso.

Un week-end per ritrovare la libertà di fare ciò che desideriamo e capire perché tale libertà spesso ci sia negata da noi stessi, dai nostri sensi di colpa e da un senso del dovere che ci crea conflitti e frustrazione.



www.kepleroservizi.it

Keplero Servizi Sas di Natania De Grandi & C via Marconi, 51- 40122 - Bologna P.iva 03403961208 Tel. 05119984510 -



mid=al
società di ricerca e selezione del personale



Imparerai a:

- Espandere la zona di comfort, formata da abitudini e da modi di pensare abituali e sviluppare un'elasticità mentale tale da vivere le situazioni di cambiamento in maniera positiva e senza alcuna difficoltà
- Passare consapevolmente da emozioni indesiderate a emozioni più piacevoli e produttive
- Utilizzare i fondamenti della Programmazione Neuro-Linguistica
- Comunicare meglio con se stessi riducendo l'impatto emozionale che le situazioni hanno su ognuno di noi
- Eliminare le credenze limitanti e creare un nuovo "sistema di credenze" potenzianti utili ai propri obiettivi
- Farsi domande produttive che velocizzino il processo decisionale e la soluzione dei problemi
- Risolvere i conflitti interiori che impediscono di utilizzare appieno il proprio potenziale

STRUTTURAZIONE DEL PERCORSO

Il percorso ha una struttura modulata in fasi d'aula da 8 ore giornaliere legate in modo particolare alla parte più prettamente tecnica del Ruolo di Responsabile Risorse Umane, un incontro serale al martedì legato alla parte comunicativa/comportamentale presso la Leadership school di Roberto Re in compagnia dei suoi Coach e 3 giorni residenziali per l'Emotional Fitness GUIDATI DA Roberto Re.

Stage in azienda di 6 mesi GARANTITO AI PARTECIPANTI



www.kepleroservizi.it

Keplero Servizi Sas di Natania De Grandi & C via Marconi, 51- 40122 - Bologna P.iva 03403961208 Tel. 05119984510 -